

## Finance muss sich als Performance Treiber und Moderator des Wandels positionieren.

<b>Strategie und Innovation</b> 	<b>Unternehmenssteuerung &amp; Controlling</b> 	<b>Group Reporting</b> 	
<ul style="list-style-type: none"><li>_Strategie-Controlling</li><li>_Innovationsmanagement</li><li>_Steuerung von Ventures</li><li>_Profitabilitätsmanagement</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>_Steuerungskonzept, KPI und Top-Management Reporting</li><li>_Integrierte Unternehmensplanung</li><li>_Liquiditätsmanagement</li><li>_Integriertes Risk-Management</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>_IFRS Umsetzung (IFRS 15 &amp; 16)</li><li>_Disclosure Management</li><li>_Fast Close</li><li>_Konsolidierungssysteme (IBM Cognos Controller, Tagetik)</li></ul>	
<b>Organisation &amp; Operating Model</b> 	<b>Business IT-Strategie</b> 	<b>En4Cing Digitalisierung</b> 	<b>HR Management</b> 
<ul style="list-style-type: none"><li>_Strategie für das CFO Office (Operating Model)</li><li>_New Role of Finance und Change</li><li>_Shared Service Center</li><li>_Konsolidierungsprozesse</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>_Finance IT-Strategie inkl. Migration ERP-Systeme</li><li>_Reporting-Plattform 4.0 inkl. Softwareauswahl</li><li>_IT-Steuerung für den CFO</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>_Finance der Katalysator des Change Reporting 4.0</li><li>_Agile Controlling</li><li>_Accounting Excellence</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>_HR Digitalisierung</li><li>_Restrukturierung</li><li>_HR Prozessmanagement</li><li>_Strat. Personalmanagement</li><li>_Personal-Controlling</li></ul>